

**Наш вклад  
в запуск Пяяхинки**

стр. 3

**Два дерева  
«Спецнефтетранса»**

стр. 4-9

**Курс на север —  
на Восточную Мессояху!**

стр. 10

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

# В ДВИЖЕНИИ СИЛА!

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ЗАО «СПЕЦНЕФТЕТРАНС»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Президент России В.В. Путин  
награждает медалью ордена  
«За заслуги перед Отечеством»  
II степени В.А. Некрашевича,  
директора ООО «Лангепасское УТТ».**

Указ «О награждении государственными наградами Российской Федерации» № 572 от 26 октября 2016 г. размещен на официальном государственном интернет-портале правовой информации. За три десятка лет Владимир Адамович прошел путь от водителя до руководителя одного из ведущих дочерних обществ ЗАО «Спецнефтетранс», обеспечивающих технологию нефтедобычи в Западно-Сибирском экономическом регионе.

Большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетняя добросовестная работа директора крупного автотранспортного предприятия были отмечены наряду с трудовыми заслугами группы работников нефтяной компании «ЛУКОЙЛ» накануне ее 25-летия.

15 ноября в г. Тюмень в рамках торжественных мероприятий, приуроченных к юбилею нефтяной компании, губернатор Тюменской области **В.В. Якушев** и президент ПАО «ЛУКОЙЛ» **В.Ю. Алекперов** вручили награды отличившимся работникам.

## Отмечен Родиной за труд!

Директору дочернего общества «Спецнефтетранс»  
вручена государственная награда



Губернатор Тюменской области Владимир Якушев вручает медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени директору «Лангепасского УТТ» Владимиру Некрашевичу. Фото: gubernator.admtymen.ru

Коллектив Группы «Спецнефтетранс» поздравляет директора ООО «Лангепасское УТТ» Владимира Адамовича Некрашевича с заслуженной наградой!

ЗНАЙ НАШИХ!

## Крайнее севера нет

**«Усинское ТТУ» закрепилось на Южной Хыльчюю. Общество заключило новый трехлетний контракт с ТПП «Севернефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».**

Под занавес 2014 г. Усинское ТТУ победило на тендере по Южно-Хыльчююскому и Ярейюскому нефтегазовым месторождениям. Это были совершенно новые, удаленные от производственных баз УТТУ крупные производственные объекты, требовавшие большого количества автомобильной и специализированной техники. И к работам на по-

бережье Баренцева моря обществу надо было приступить уже через два месяца, — с 1 января 2015 г. В Ненецкий АО предстояло перебросить 60 единиц техники. Поскольку на Полярным Кругом должна работать новая техника (чтобы не ломалась), обществом, при поддержке головной компании, была реализована дополнительная инвестпрограмма.

Усинское ТТУ вышло на объекты в срок.

— В настоящее время на этом месторождении, — рассказывает **О.Ю. Бабинов**, директор Усинского ТТУ, — задействовано 63 единицы техники и 120 работников усинского общества. КИП техники держится на уровне 0,8-0,9.

За два года автотранспортники на Хыльчюю обжились.

— Для проведения ремонта и ТО транспортных средств нами у «ЛУКОЙЛ-Коми» арендована теплая стоянка № 2, — продолжает Олег Юрьевич. — Необходимые

комплектующие и запчасти доставляются во время смены персонала.

В этом году срок договора истек и вопрос: продолжит ли УТТУ работу на Ю. Хыльчюю должен был разрешить новый тендер.

— На основании результатов тендера № 3862, — говорит Бабинов, — заключен договор на оказание транспортных услуг сроком с 1 января 2017 г. по 31 марта 2020 г. Объемы производственной программы составляют более 1 млрд рублей, около 800 тыс. машино-часов.

КОММЕНТАРИЙ

**А.А. Самсонов, начальник управления автотранспортно-технологического обеспечения ЗАО «Спецнефтетранс»:**

— Стратегически, для нас эта победа очень важна. Заказчик — «ЛУКОЙЛ-Коми» своим выбором, по сути, подтвердил, что СНТ — надежный партнер, который способен решать самые сложные задачи.

Продолжать работать всегда легче, чем начинать с нуля. Два года назад мы там начинали в чистом поле. Приобретенная под проект техника уже окупилась. Честно говоря, на тендере не было какой-то особо серьезной конкуренции. Потому что профессионалы понимают, что одно дело работать на большой земле, где есть база, и совсем другое за Полярным Кругом. Это, действительно, тяжелая работа. Крайнее севера, наверное, нету.

Начатое в этом году в ООО «Автосервис» (г. Чернушка) производство снегоболотохода «Борей» для дочерних обществ компании идет в плановом порядке.

Уже сошло с конвейера и поставлено в «Усинское ТТУ», «Нижнеудинское УТТ», «Покачевское УТТ» и ООО «Урайское УТТ», четыре единицы вездехода пассажирской и грузопассажирской модификации. В стадии сборки находятся еще две машины: одну планируется оставить на предприятии и использовать для комплексных испытаний. Для этого в «АДМС» разработана специальная программа, которая позволяет определять эксплуатационный ресурс, обнаруживать слабые места в конструкции узлов. В 2017 г. запланирован выпуск десяти «Бореев».

В ООО «АТП-СНТ» (г. Москва) в начале 2017 г. в опытную эксплуатацию намечено запустить новый программный комплекс.

Совместно с Информационно-техническим центром компании предприятие завершает разработку Программного комплекса по контролю за выполнением ТО и ремонтных работ транспортных средств сторонними организациями в группе компаний ЗАО «Спецнефтетранс».

Это позволит вести учет и анализ ремонтных воздействий на каждую единицу подвижного состава, оценивать стоимость владения и эффективность эксплуатации.

«Когалымское УТТ» провело работу по отказу от субподрядной техники на объектах работ в ЯНАО.

На Ямале транспортники обслуживают Пуловскую группу месторождений, разработку которых ведет ТПП «Когалымнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Это позволило привлечь простаивавший ранее транспорт из других подразделений. В результате эффективнее стала использоваться производственная база, находящаяся в г. Губкинский, снизилось количество простоев техники, не задействованной в производственной программе.

В ООО «Дорос» (г. Чернушка), несмотря на еще продолжающийся спад в сегменте капитального строительства, план по капитальному строительству дорог и кустовых площадок за 10 месяцев выполнен на 110%. Отсыпано около 700 тыс. м<sup>3</sup> грунта.

Продолжены работы на удаленном Ухтинском дорожном участке с ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», ООО «ГСИ ВЗМ-К». В текущем году было отсыпано шесть кустовых площадок с подъездными дорогами общим объемом 190 тыс. м<sup>3</sup> на сумму 138 млн рублей.

За этот же период программа по капитальному ремонту дорог обществом реализована на 107% — 65 км, а по содержанию автодорог — на 100 процентов — 2811 км.

В ООО «Ремспецтранс-2» (г. Усинск) ведут работу по получению статуса сервисного центра «КАМАЗ».

В ПАО «КамАЗ» уже направлен весь необходимый для этого пакет документов, план-график дооснащения производства недостающим оборудованием для проведения гарантийного и постгарантийного обслуживания автомобилей семейства данной марки, ведется обучение персонала.

Заседание аттестационной комиссии запланировано на середину декабря.



## В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ В «Автодормашсервисе» подводят итоги работы механосборочного направления.

Напомним, в текущем году здесь приступили к сборке и монтажу верхнего нефтепромышленного оборудования на шасси автомобилей КамАЗ. За год было собрано семь ППУА-1600, пять из которых уже работают в Когалымском УТТ, еще по одной машине направлено в Покачевское и Лангепасское УТТ. Кроме этого, изготовлен и передан в эксплуатацию для «Чернушинского УТТ» агрегат для сбора газового конденсата АКН-10.

Производственная программа по этому перспективному направлению на 2017 г. будет сформирована после утверждения инвестиционных программ дочерних обществ «Спецнефтетранса».

■ Действующий с июля в ООО «АТП-СНТ» круглосуточный Сервисно-диспетчерский центр доказывает свою эффективность.

Центр осуществляет диспетчерское обслуживание по непрерывному контролю за соблюдением регламентов доставки грузов и осуществления перевозок пассажиров, оперативному информированию о нарушениях во время доставки грузов, вмешательств в работу ССМ, видеонаблюдения и систем контроля доставки грузов, а также сервисных услуг по содержанию в исправном состоянии ССМ, видеонаблюдения и систем контроля доставки грузов.

Работа стороннего СДЦ позволила решить проблему обеспечения доставки СНП на АЗС заказчиков, позволяет контролировать сохранность в пути качества и количества нефтепродуктов, загруженных на нефтебазах.

■ Проведенная перед дорожно-строительным сезоном модернизация асфальтобетонных заводов «Дорос» принесла свои плоды.

Выпуск высококачественной асфальтобетонной смеси позволил обществу произвести в уходящем году капитальный ремонт дорог с твердым покрытием для одного из крупнейших заказчиков — КГБУ «Управление автомобильных дорог и транспорта» Пермского края на сумму 290 млн рублей. За 10 месяцев чернушане выпустили 89,5 тыс. тонн асфальтобетона, что на 42,7 тыс. тонн больше аналогичного периода прошлого года.

■ «Дорстройсервис» в текущем году перевыполнил план по капитальному строительству.

Сверх плана была произведена реконструкция автодорог Южно-Выйнтойского месторождения ТПП «Повхнефтегаз», Тевлинско-Рускинского месторождения ТПП «Когалымнефтегаз», улицы Янтарной со строительством кольцевой транспортной развязки на пересечении улиц Дружбы народов — Степана Повха — Янтарная в Когалыме. Новым регионом для дорожников стал Нижневартовск, где был произведен ремонт участков двух улиц на сумму около 50 млн руб.

■ До конца года в «ЛК-Транс-Авто» должно поступить 10 седельных тягачей SCANIA и 12 цистерн-полуприцепов.

Это позволит обществу полностью выполнить инвестиционную программу по замещению устаревшего и земного парка на перевозке СНП. Всего в этом году, как и планировалось, на предприятие закуплено 18 автопоездов на базе импортных тягачей.

## СОБЫТИЕ



**Пуск месторождения — событие важное для всех, кто принимал участие в его разработке и освоении. Основной подрядчик общества «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» на Пяяхинке по транспорту — «Покачевское УТТ».**

Транспортники СНТ были задействованы на перевозке людей и грузов, строительстве объектов производственной, вспомогательной и социальной инфраструктуры. В предпусковой период здесь в круглосуточном режиме работали 160 человек и около шестидесяти единиц техники.

Для ПУТТ запуск — это еще и некая реперная точка, возможность оценить сделанное и оценить перспективы. Об этом мы разговариваем с директором ООО «Покачевское УТТ» Ю.В. Швалевым.

— Юрий Владимирович, как начиналось сотрудничество на Пяяхинском месторождении?

— С 1 июля 2011 г. нам были переданы объемы работ по месторождению. Первоначально было задействовано семь единиц техники — вахтовые автобусы, спецтехника: ППУ, кислотники, автоцистерны, подъемные агрегаты.

Прежде на таком удаленном расстоянии от центральной производственной базы — более 1000 км — у нас подразделений не было. Но небольшой опыт работы на Ямале к тому времени уже был.

Это был конец апреля — начало мая, началось таяние временной зимней дороги, а заказчик не успел завезти трубы в полном объеме. Под угрозой оказались строительные работы в летний период. С другой стороны, можем не успеть вернуться, зимник упадет, и техника там на лето останется. Надо везти, говорит заказчик. Надо, так надо... Вместе с коллегами из Лангепасского УТТ сформировали колонну плетевозов и повезли. Ехали очень долго. План по строительству не сорвали и успели вернуться.

При строительстве производственных объектов Пяяхинского промысла с полной нагрузкой

## Мы все начинали с нуля

Покачевское УТТ наращивает объемы работ на Пяяхинском месторождении

25 октября «ЛУКОЙЛ» запустил в промышленную эксплуатацию Пяяхинское нефтегазоконденсатное месторождение. Компания инвестировала в этот объект более 100 млрд рублей, и теперь оно наряду с каспийскими проектами должно стать основным источником наращивания добычи.

В наступающем 2017 г. здесь планируется добыть 1,5 млн тонн нефти и газового конденсата и 3 млрд м<sup>3</sup> газа. Пик добычи нефти и конденсата ожидается в 2021 г. на уровне 1,7 млн тонн, газа в 2018 г. — 5,2 млрд м<sup>3</sup>. Запасы месторождения по С1+С2 оцениваются в 86 млн тонн нефти и 253 млрд м<sup>3</sup> газа.

отработали наши автокраны с грузоподъемностью от 25 до 200 тонн, погрузчики, грузовой автотранспорт, спецтехника, АПС, компрессора.

За эти годы производственная программа по Пяяхинскому НГКМ выросла в разы. Сегодня на объекте задействовано более 50 машин.

— В 2011 г. пришлось на Пяяхинском месторождении начинать с нуля. Ни отапливаемых боксов, ни ремонтных мастерских, — болота да тундра кругом.

— Когда строительство промысла только начиналось, все начинали с нуля и находились в равных условиях: нефтяники, строители, мы. Там у нас стоял надувной арочник машин на пятнадцать. Заезжаешь, небольшой тельфер, токарный станок, слесарный стол, уголок для разбортирования шин, автомобиль-техпомощь. Мы в этом арочнике обслуживали и ремонтировали технику пять лет.

Сегодня построен и «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» передал нам в пользование целый комплекс объектов автотранспортной инфраструктуры: теплая стоянка на 20 постановочных мест, открытая стоянка с воздухоподогревом на 30 постановочных мест, корпус ТОиР спецтехники на три постановочных места, мойка, топливно-заправочный пункт.

— Как отечественная техника проявляет себя в экстремальных условиях?

— Случается, ломается. Большой минус в том, что к приобретенной нами для работы на этом объекте технике нельзя применить гарантийные условия, в виду недоступности официальных сервисных центров. Поэтому ремонт выполняем за свой счет, силами работников нашего предприятия. Узлы, агрегаты мы вывозим к себе на базу, а сопутствующий ремонт

проводят наши слесари.

Механики просчитывают потребности на год по маслу, запасным частям, топливу. Вся информация мониторится, анализируется. Все закупается и завозится вовремя.

— Насколько известно, техника ПУТТ также задействована на доставке грузов на месторождение в зимний период.

— Да, первый тендер по зимнему завозу ТМЦ для Находкинского и Пяяхинского месторождений мы выиграли в 2012 г. Там было задействовано порядка 30 машин. С января по конец апреля завезли 12 тыс. тонн грузов самого разного характера. Возили со складов в Коротчаево. Оттуда до Пяяхинки — 330 км, до Находкинского месторождения — 374 км. Если погода хорошая, то рейс, с учетом разгрузки занимал порядка 20 часов. Если метель, либо низкая температура, то на ДРП можно было просидеть по несколько суток. С учетом этого, одиночные рейсы разрешаем редко. Как минимум, формируем две машины, в основном, — по пять единиц.

— А если в дороге та же метель, поломка, нештатная ситуация?

— На Ямале, в виду сильных ветров и отсутствия в тундре естественных заграждений, снеготенос очень большой, и зимник может переместить в считанные часы, технику заметает посреди дороги. Поступила просьба о помощи, в дело включаются наши вездеходчики. Доставляют ремонтников, горячее питание, одежду. А если бригада работает на месторождении, то вода, еда, все необходимое доставляется людям при любых погодных условиях.

— Как в таких ситуациях проя-

вляет себя снегоболотоход «Борей», производство которого налажено в «Автодормашсервисе» — чернушинском дочернем обществе Группы «Спецнефтетранс»?

— Он, как раз, и был закуплен для работы в таких условиях. Его преимущество перед гусеничной техникой в том, что он может передвигаться по тундре и при отсутствии снега, не нарушая легкораняемого почвенного покрова. Если случаются нештатные ситуации, мы отправляем «Борея» туда. Он доставляет бригады, ТМЦ в труднодоступные места. Максимальное плечо — 25 км.

— Пяяхинское месторождение работает, каковы дальнейшие перспективы работы на месторождении и в ямальском регионе в целом?

— Если коротко, то сегодня ямальские объемы в производственной программе Покачевского УТТ в машино-часах составляют около 40 %. В доходах — 60 %.

Производственная программа по Пяяхинскому месторождению на 2017 г. составляет 212 000 машино-часов. По сравнению с уходящим годом она вырастет на четверть. Главная причина — начало добычи. Для удовлетворения нужд промысла мы планируем увеличить парк техники до 60 единиц, численность водительского состава — до 160 человек. Дополнительно привлекаем спецтехнику, прежде всего, АДПМ, ППУ, для операций по депарафинизации скважин, промывке их горячей нефтью. Горячая нефть растапливает парафин и очищает стенки скважины.

Обслуживающая техника активно задействована. Также будет работать строительная техника. Построены основные производственные объекты и жилые здания для вахтовиков, продолжается строительство вспомогательных объектов. Работы, думаю, хватит еще года на два.

В текущем году непосредственно для Пяяхинки обществом было приобретено 26 единиц новой техники. Техника будет направлена своим ходом после открытия автотранспорта. Всего же обществом в рамках инвестпрограммы запланировано приобрести 37 единиц подвижного состава на сумму около 110 млн рублей. Это позволит еще снизить средний возраст парка и оказывать нашим заказчикам более качественные и востребованные услуги.

Интервью вел Олег ОПУТИН.

«Покачевское УТТ» — основной подрядчик по транспорту на введенном в строй Пяяхинском месторождении.



## КОММЕНТАРИЙ

## Люди едут на Ямал

А.С. БОЧКОВА, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Покачевское УТТ»:

— Наши работники едут на Ямал с интересом. Конечно, условия работы там суровые, но зарплаты и районный коэффициент повыше, техника новая, условия труда достойные.

На Пяяхинском месторождении у нас сегодня работает 70 человек. Недавно мы были там с проверкой условий работы и проживания людей. Впечатления в целом хорошие. Огромный современный комплекс, стояночные боксы, ремонтная база, рабочие кабинеты.

Пока остается одна бытовая проблема, связанная с тем, что на только что запущенном объекте очень много командированных

от различных подрядных организаций, и в комнатах, которые рассчитаны на проживание троих, пока приходится размещаться впятером. Насколько мне известно, сейчас идет речь о передаче одного из общежитий промысла Управлению социальных объектов. И, в первую очередь, будет рассматриваться вопрос расселения наших работников.

По организации питания были вопросы. Опять же, в связи с большим количеством командированных в предпусковой период, возникали очереди в столовой. Там работа проведена — установили вторую дополнительную каску. Еще одна столовая открылась.

Поступил ряд частных бытовых просьб: приобретение чайников, шахмат, нарды. Мы оперативно закупили и уже передали туда с нашими вахтовиками. Решаем вопрос о приобретении стиральной машины.

Наших работников обслуживающий персонал хвалит, как отзывчивых, аккуратных, трудолюбивых.

## Тяжело и интересно!

Так, в двух словах директор УТТ-1 Вячеслав Колотило охарактеризовал новый проект, в который общество вступило в декабре

**Западная Сибирь – самый нефтяной регион ПАО «ЛУКОЙЛ». В прошлом году компания добыла здесь более 41 млн тонн нефти. Каждая третья — из трудноизвлекаемых запасов. И чтобы взять ее, применяется гидроразрыв пласта.**

Значительную часть услуг нефтяникам в этом сегменте оказывает ООО «КАТКонефть», созданное 1991 г. Только в Когалымском регионе обществом проведено уже около 8 тыс. скважино-операций ГРП.

Для справки: всего группой «Петро Велт Технолоджис», в которую входит «КАТКонефть», произведено более 34 тыс. ГРП. В настоящее время компания использует 16 флотов ГРП с общей гидравлической мощностью более 150 тыс. л.с.

А теперь о главном для нас. С 1 декабря подготовительно-заключительные работы (ПЗР) для ГРП «КАТКонефть» в Когалымском регионе осуществляет «УТТ-1». Это новый вид работ для дочернего общества ЗАО «Спецнефтетранс».

Что такое ПЗР? Если пунктирно: доставить на скважину оборудование и реагенты, расставить технику, затарить технической водой емкости и поддерживать ее температуру. По окончании операции ГРП привести в порядок территорию, погрузить и доставить оборудование к следующему месту работ.

### ■ Плюс 30 процентов

— С «КАТКонефть» мы работаем по договору уже более двух лет, — говорит директор ООО «УТТ-1» В.Г. Колотило. — Оказываем услуги грузоперевозящей и автокрановой техникой, доставляем персонал к месту работ автобусами.

И когда в апреле в «УТТ-1» поступило предложение участвовать в конкурсе по ПЗР, здесь к возможности расширить фронт работ, отнеслись очень серьезно.

— Во-первых, это дает нам рост производственной программы по году на треть, примерно на 30 тыс. машино-часов в месяц дополнительно, — поясняет Вячеслав Григорьевич. — Во-вторых,

это комплексная услуга, позволяющая обеспечить работой на постоянной основе значительное количество техники и наших работников. В-третьих, мы приобретаем новые компетенции...

Уже этого вполне достаточно, чтобы пакет необходимых документов был оперативно подготовлен и направлен организаторам конкурса.

— При проведении экономических расчетов к конкурсу большую помощь нам оказали коллеги из головной компании, — специалисты управления автотранспортно-технологического обеспечения и управления экономики и финансов, — говорит заместитель директора по эксплуатации В.В. Шубин.

Надо добавить, что помощь заключалась не только в этом. Примерно в это же время в Москве состоялись переговоры между ЗАО «Спецнефтетранс» и управляющей компанией ООО «Петро Велт Технолоджис», в ходе которых были представлены возможности автотранспортного холдинга.

Но переговоры тендера не отменяют. Со стороны «Петро Велт Технолоджис» был проведен строгий аудит «УТТ-1» (также, как и остальных участников конкурса). Проверка дала положительное заключение о производственных мощностях общества, состоянии автопарка и трудовых ресурсов.

В итоге, заказчик свой выбор сделал в пользу «УТТ-1». Но победить в конкурсе — это даже не половина дела, это только начало.

### ■ Новой технике глаз радуется

Значительное увеличение объемов работ требовало дополнительных ресурсов. Дополнительная инвестпрограмма — 41 единицы подвижного состава на сумму 163 млн рублей — была



Осмотр поступившей техники ведут начальник автоколонны № 1 М.Д. Джанаалиев и машинист ППУ автоколонны № 1 Е.С. Котиков (слева).

оперативно согласована материнской компанией, которая выступая в роли лизингодателя, фактически ее профинансировала.

Новенькие тягачи, ППУ, ЦА, автоцистерны, автокраны на шасси КамАЗ с оранжевыми, белыми, желтыми кабинами мы наблюдали на базе предприятия и в зоне ТО «Ремспецтранс-1». При минус 33 осматривать технику в теплом цехе куда приятнее. Новой технике глаз радуется, понимаешь, что будет работа, будет зарплата.

Параллельно в дочернем обществе шло формирование участка ПЗР: подобрали ИТР с опытом работы, стропальщиков, водительский состав.

— ИТРовцев, задействованных в проекте, обеспечили специальной литературой и видео по подготовке к ГРП, — вспоминает В. Шубин.

— В ходе подготовки мы плотно взаимодействовали с заказчиком, что позволило нам понять специфику организации производственного процесса. Тут секретов для нас не делали. Обратило на себя то, что в «КАТКонефть» особое внимание уделяется качеству сервиса, охране труда, промышленной безопасности и окружающей среды. Эти требования мы довели до наших работников, задействованных на ПЗРах.

### ■ «Вести с полей»

— Работу мы начали с 29 ноября, — рассказал 7 декабря по телефону В.Г. Колотило. — За первую неделю одним звеном

провели четыре ПЗРа на Южно-Ягунском нефтяном месторождении.

Если в двух словах, то сложно и интересно! Сложность, прежде всего, в том, что вошли в проект зимой. По опыту первых ПЗРов смотрим, как можно оптимизировать логистику доставки воды, обеспечить экипажи машин дополнительным шанцевым инструментом, материалами. Большую помощь оказывает имеющийся у нас опыт перевозки оборудования для буровиков и бригад КРС.

Каждый ПЗР по сценарным условиям рассчитан на 60 часов. Поэтому пересмену работников производим своевременно, обеспечиваем их горячим питанием и отдыхом. Для того, чтобы отработать все эти нюансы, изначально и было выбрано месторождение недалеко от Когалыма.

Сегодня двумя звеньями вышли на подготовку к ГРП еще трех скважин, — одна там же, на Ю.-Ягуне и две — на Тевлинско-Русском месторождении.

Также сегодня ожидаем прибытие двух автоцистерн АЦВ-16, и к 15 декабря выведем «в поля» третье звено. Отмечу, что заказчик увеличил фронт работ и предлагает нам работать уже четырьмя звеньями. Это 50 единиц техники.

С учетом того, что инвестпрограмма была рассчитана на приобретение подвижного состава под три флота ГРП, четвертое звено будем формировать из имеющегося парка, с привлечением техники коллег из Лангепасского и Когалымского УТТ.

### В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ В «РСТ-1» новый год наступил еще два месяца назад, — годовой план по ремонтным услугам общество выполнило еще в октябре!

За этот период объем оказанных услуг составил 98 668 нормочасов (101 % к годовому плану). При этом, внешним потребителям оказано услуг на 6 174 нормочасов (104 % к годовому плану).

В уходящем году «Ремспецтранс-1» активно привлекал сторонних заказчиков. Среди клиентов общества подразделения известных нефтесервисных компаний — «Халлибуртон Интернэшнл ГмБХ» (США), «Везерфорд» (Швейцария), «НЕККО» (Россия). В проработке находится вопрос по оказанию комплекса услуг по утилизации образующихся отходов, таких как автошины, аккумуляторные батареи, металлолом.

■ Чернушинский Левша блоху не подковал, но новый станок изобрел.

На VIII научно-практической конференции Группы компаний «Спецнефтетранс», состоявшейся в октябре в г. Сочи, среди лучших была отмечена разработка Александра Шестакова, инженера-конструктора механосборочного участка «АДМС». Представленный им четырехвалковый листогибочный станок успешно эксплуатируется на механосборочном участке с июня.

Машина позволяет выполнять новый вид работ или, как минимум, ускорять производственный цикл. Станок, предназначенный для гибки цилиндрических и конических обечаек из листового металла, значительно удешевляет изготовление деталей, увеличивает уровень технологической безопасности, обеспечивает спектр услуг по изготовлению нестандартных изделий.



На снимке: детали вакуумной машины, изготовленные с помощью листогибочного станка.

■ Тендерную кампанию текущего года в «Нефтедорстрое» считают успешной.

Среди новых объемов — договоры с АО «РН-Няганьнефтегаз» по строительству и капремонту кустов, строительству и капитальному ремонту автодорог на общую сумму 50 млн руб.

Выигран тендер на подготовительные работы для гидромеханизированного намыва грунта на месторождения ТПП «Урайнефтегаз». В состав этого договора вошли новые для общества виды работы — строительство временной линии электропередач на сумму 40 млн рублей. Начало производства работ намечено на январь будущего года.

При работе на объектах г. Урая, выигранных по муниципальным конкурсам, обществом освоены новые направления инженерных работ: строительство, ремонт, замена участков трубопроводов (на сумму 17 млн руб.), установка светофоров на пешеходные переходы с солнечными батареями (1 млн руб.). Кроме этого, НДС было выполнено работ по благоустройству городских объектов и ремонту дорог на сумму 27 млн руб.

### СЛОВО ЗАКАЗЧИКА

## Отбор был жестким

Игорь КОРОТКОВ, исполнительный директор ООО «КАТКонефть»:

— Основным направлением деятельности нашего общества является оказание услуги гидравлического разрыва пласта.

В текущем году состоялся тендер на оказание подготовительно-заключительных работ транспортом при проведении ГРП в Когалымском регионе деятельности ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Для понимания: производственная программа нашего стратегического заказчика в этом регионе предусматривает проведение 600-800 скважино-операций ГРП в год. Это большие объемы и большая ответственность перед заказчиком, который повышению дебита скважин уделяет особое внимание.

В тендере, о котором мы говорим, приняли участие восемь претендентов. Главные

критерии — наличие соответствующей материально-технической базы в регионах производства работ и требуемых транспортных средств. Достаточно сказать, что количество транспортных средств, привлекаемых для проведения одного ПЗР, составляет от 10 до 20 единиц на каждую операцию. Обычно это зависит от применяемой в конкретном случае технологии ГРП, удаленности места проведения работ и тоннажа проппанта к закачке.

Кроме этого, учитывалась способность претендента обеспечить необходимый уровень компетенций персонала в сфере охраны труда, промышленной безопасности, соблюдения правил дорожного движения, экологии и качества предоставляемых услуг.

Борьба развернулась упорная. Достаточно сказать, что было проведено три раунда переторжки, в ходе которых и определился победитель — ООО «УТТ-1». Был принят во внимание опыт работы общества на объектах ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», а также возможность привлечь, в случае необходимости, на условиях кооперации ресурсы других дочерних обществ Группы «Спецнефтетранс», работающих в регионе.

### КОММЕНТАРИЙ

## Задача — выстроить логистику

А.А. САМСОНОВ, начальник управления автотранспортно-технологического обеспечения ЗАО «Спецнефтетранс»:

— «Спецнефтетранс» — сервисная компания, наш миссия: работать для заказчика. И заказчики высоко ценят возможности нашего единого производственного комплекса. В этом одно из наших главных конкурентных преимуществ. Сохраняя и упрочивая традиционные связи, мы выходим на новые рынки, осваиваем новые виды услуг.

В перспективе по данному проекту стоит задача выстроить оптимальную логистику организации ПЗР с точки зрения использования транспорта и спецтехники. Когда на скважине начинается непосредственно ГРП, часть техники мы уже можем переместить на следующую скважину. Это особенно важно в условиях, когда работа оплачивается не за количество машино-часов, а за скважино-операцию. Провел ПЗР быстрее, — понес меньше затрат, получил больше прибыли.

2017

**«АТП-СНТ»**

Желаем всем сотрудникам нашей компании новогоднему настроению! Главное наше богатство — коллектив. Здесь каждый на своем месте, каждый — профи в своем деле. Желаем всем огромного счастья, мира в душе, гармонии в семье, дружеских отношений внутри коллектива! Пусть удача будет верной спутницей, а успех сопутствует в любом деле.

**«Автодормашсервис»**

Пусть Новый год, в который мы вступаем, Безоблачного счастья принесет, Исполнит все, о чем мечтаем, И то, что мы с надеждой ждем! Еще чтоб в каждый дом принес удачу, Желание идти всегда вперед, Жить с верой в сердце, и никак иначе, Всегда порхать, как белый мотылек!

**«Спецнефетранс»:**

Уважаемые коллеги! Поздравляем вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Пусть каждый день будущего года открывает перед вами новые перспективы, а рядом всегда будут родные и любимые люди, верные друзья и единомышленники. Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов во всех добрых начинаниях!



**«Ремспецтранс-1»**

Наступающий год должен подарить нам единство наших мыслей, чтобы мы все вместе могли бы достичь самых важных целей, стремились к лучшему, развивали нашу компанию, были нацелены только на положительный результат!

Желаем Вам, дорогие коллеги, в Год огненного петуха поймать за хвост свою птицу удачи! Самим при этом попасться в сети фортуны и не выпутаться из них за весь жизненный путь!

**«Усинское ТТУ»**

Новый год — это грань между прошлым и будущим, на которой уже достигнутые успехи преобразуются в решении новых задач, это время, с которым мы связываем свои надежды, планы на будущее.

Пусть наступающий год принесет Вам самые благоприятные возможности для осуществления всех созидательных замыслов! Удачи, неиссякаемой бодрости, блестящих результатов во всех начинаниях, здоровья и благополучия Вам и вашим близким!

**«Дорос»**

Новогодний праздник — особенный, наполненный самыми теплыми чувствами и ожиданиями, он дарит нам надежду на счастье и удачу, несет радость новых начинаний. Пусть этот праздничный год — года, полного надежд нового удачного года — года, открывающего новые горизонты, года, приносящего успех! В наступающем году хочется пожелать Вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и уверенности в своих силах, а также успехов в вашей непростой работе и оптимизма. Пусть всегда рядом с вами будут ваши родные и друзья, а в ваших домах царят благополучие, любовь и взаимопонимание. Пусть все трудности останутся в уходящем году, а новый — принесет только счастье и удачу!

**«Дорстройсервис»**

Желаем Вам ровной и благополучной дороги к успеху, четких целей и перспективных планов, неугасаемых сил и дружбы коллектива, семейного счастья и верного благополучия, высокого достатка и неизменной удачи. Пусть новогодняя ночь исполнит желание каждого из вас и подарит всем чудесное настроение.

**«Нижнеодесское УТТ»**

Пусть уходящий год оставит о себе только добрые и радостные воспоминания, а Новый принесет самые благоприятные возможности для осуществления всех планов! Желаем Вам новых достижений, свершения замыслов и надежд, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

**«Ремспецтранс-2»**

Пусть наступающий новый год подарит нам единство наших мыслей, чтобы мы все вместе могли бы достичь самых важных целей, стремились к лучшему, развивали нашу компанию, были нацелены только на положительный результат, и при этом оставались здоровыми, счастливыми и любимыми!

**«Когалымское УТТ»**

Пусть сбываются ваши мечты и легко решаются все поставленные задачи. Сложности пусть обходят наш дружный коллектив стороной, а карьерная лестница станет взлетной полосой. Желаем успеха и процветания в нашем общем деле. Крепкого здоровья, мира, тепла и уюта в ваших домах.

**«Ремдормаш»**

Пусть наступающий год будет удачным и плодотворным, годом новых возможностей и достижений, наполненным яркими событиями и добрыми делами. Искренне желаем Вам благополучия и стабильности, неиссякаемой энергии, исполнения всего самого заветного. Пусть во всем сопутствует удача и успех! Доброго здоровья Вам, семейного благополучия и счастья в новом году!

**«Транс-Строй»**

Дорогие друзья, коллектив ЗАО «Транс-Строй» поздравляет Вас с наступающим 2017 годом. Желаем Вам крепкого здоровья и благополучия, производственных успехов и стабильности, как в работе, так и в семье. Пусть в Новом году вам сопутствует успех во всех начинаниях. Больших свершений и ярких побед в Год огненного петуха!

**«Лангепасское УТТ»**

Нашу компанию СНТ по праву можно сравнить с большой дружной и многонациональной семьей, дочерние общества которой находятся в различных районах нашей необъятной Родины. В канун Нового 2017 года мы желаем всем коллегам здоровья, стабильности во всем, свершения поставленных задач, процветания и самое главное — благополучия в каждой семье и мирного неба.

**«Урайское УТТ»**

Желаем выгодных контрактов, надежных партнеров, инновационных идей и легких решений при выполнении поставленных задач. Пусть 2017 год пройдет под девизом стабильности и процветания! Крепкого здоровья, счастья, любви, прекрасного новогоднего настроения вам и вашим близким!

**«УТТ-1»**

Уважаемые коллеги, желаем Вам достижения поставленных целей, новых свершений, интересных проектов, взаимопонимания в коллективе, всегда чувствовать рядом надежное плечо коллег!

**«ЛК-Транс-Авто»**

Для каждого из нас работа — как еще один дом, в котором все мы становимся ближе и роднее. И отрывая листок календаря, отпустим все проблемы и невзгоды уходящего года. А в новом году пусть всех без исключения ждет достаток, благополучие, успех в работе, карьерный рост, изобилие. Желаем всем новых идей и успешных проектов! Бой курантов, блеск фейерверков и искры бенгальских огней обязательно исполнят желания, планы и мечты каждого!

**«Нефтедорстрой»**

Компания «Спецнефетранс» объединяет нас, и пусть нашим стремлениям сопутствуют взаимопомощь, сплоченность и доброжелательность! Пусть наступающий год будет удачным и плодотворным, богатым на яркие события, новые возможности и достижения, наполненным радостью и добрыми делами. Желаем Вам благополучия, стабильности, счастья и отменного здоровья!

**«Нижневожское УТТ»**

В воздухе витает предчувствие праздника! Пока издали, где-то в районе Великого Устюга, но все громче доносятся Пока издали, где-то в районе Великого Устюга, до нас звуки запряженного в Птицу-тройку с бубенцами под дугой возка Деда Мороза, груженные подарками, мандаринами и пушистой елкой! Но, что за чудо?!

Это же мчит на большом, красивом грузовике наш надежный и веселый СНТшник! Перед ним трудная задача — успеть объехать два десятка дочерних обществ нашей компании, работающих от Каспия до Баренцева моря, от Смоленска, до Ямала! Он везет всем нам бездонный мешок процветания, стабильности, личных и коллективных успехов, лучезарных улыбок!

Это значит, дорогие друзья, будет работа, которая нас объединяет и вдохновляет, откроются новые горизонты для воплощения свежих идей! И в Год петуха, как курочка по зернышку, так и каждое общество внесет свой вклад в наше общее дело! Пусть наши деловые связи в новом году укрепятся, принесут сказочно высокую прибыль, а удовлетворение от работы не знает границ!

А возвращаясь с работы к родным, любящим нас людям, мы можем собраться во-круг пушистой елки. И пусть как яркие, разноцветные игрушки на этой елке, будет наша жизнь такой же яркой, разнообразной, насыщенной в наступающем году! И в новогоднюю сказочную ночь, хочется пожелать, чтобы все желания, загаданные под бой курантов, обязательно сбылись. Чтобы дом был всегда наполнен счастьем и веселым смехом. Пусть каждый из нас получит наслаждение от каждой минуты наступающего года!

**«Пермское транспортное предприятие»**

Пусть новый год принесет работникам Группы «Спецнефетранс» упорства в работе, взаимопонимания, способности и желания быть друг другу поддержкой. Пусть наша непростая работа остается нашим общим домом, а мы все по-своему родными и близкими людьми. Пусть наступающий год принесет благополучие и успех, подарит новые блестящие идеи и поможет их воплотить в жизнь. Пусть в наших семьях царит мир и взаимопонимание, а любовь близких людей неизменным горячим пламенем будет согревать в любую минуту. Пожелаем друг другу профессионального роста, оптимизма и веры в себя!

**«Покачевское УТТ»**

Пусть Новый год принесет много светлых моментов, позитивных эмоций, ярких впечатлений, искренних улыбок и приятных сюрпризов, а символ грядущего года подарит в восхождении по карьерной лестнице и приведет к головокружительным успехам;

- Трудоспособность и выносливость, которые помогут подвигать прошлогодние печали и умот их далеко за горизонт;
- Удачу, которую оставит у ваших дверей, а снежные метели подуватят прошлогодние печали и умот их далеко за горизонт;
- Мелкие неприятности, которые станут лишь полезным опытом, без которого невозможен успешный рост ни одной компании!

**«Чернушинское УТТ»**

Поздравляем с Новым годом и Рождеством Христовым! Успехов во всех делах, счастья, крепкого здоровья, любви и взаимопонимания!

# VIII научно-практическая

С 20 по 23 октября 2016 г. в г. Сочи состоялась VIII научно-практическая конференция Группы компаний «Спецнефтетранс».

Не будет преувеличением сказать, что на эти три по-летнему теплых октябрьских дня конференц-центр «Маринс Парк Отель» и окрестности г. Сочи стали средоточием интеллектуального потенциала Группы «Спецнефтетранс». Около полусотни представителей из головной компании и из 16 дочерних обществ, съехавшиеся из разных уголков страны, общались, делились идеями, обсуждали проекты и предложения, направленные на развитие холдинга.

## ■ Коротко о целях

Пленарную часть конференции, пригласив собравшихся, открыл председатель Совета директоров ЗАО «Спецнефтетранс» **А.А. Барков**:

— Руководство компании придает особую значимость задачам развития передовых инновационных форм и методов работы в автотранспортной и дорожной деятельности. Это невозможно без повышения интеллектуального потенциала работников, без выработки эффективных механизмов взаимодействия научной мысли и наработанного опыта, его глубокого и всестороннего анализа, технической и технологической модернизации производства.

В свою очередь, генеральный директор компании **Р.Ф. Габдуллин** подчеркнул: «Конференция — важное событие в жизни компании, позволяющая привлечь молодых специалистов из дочерних обществ к решению производственных задач, обмениваться лучшими практиками по актуальной производственной проблематике.

Кроме этого, конференция — это хороший шанс для каждого проявить себя, сделать серьезный шаг на пути профес-

сионального и карьерного роста. Многие из участников конференций прошлых лет, проявившие свой высокий научно-технический и лидерский потенциал, сегодня занимают ключевые и руководящие должности».

В двух секциях НПК — «Автомобильный транспорт» и «Строительство и прочее» была представлена 21 работа, направленная на повышение эффективности работы компании по важнейшим направлениям деятельности.

Доклады предстояло оценить экспертам — конкурсной комиссии во главе с заместителем генерального директора ЗАО «Спецнефтетранс» по экономике **О.В. Филипповым**.

Комиссией был отмечен высокий уровень проработки большинства представленных проектов, аргументированность ответов докладчиков на вопросы, стремление активно отстаивать свое мнение.

## ■ Новый формат общения

Кроме этого, впервые в рамках НПК были организованы «круглые» столы, на которых молодые специалисты смогли пообщаться с руководством компании напрямую.

— Заданный конференцией формат общения, и, в частности, «круглые» столы, оказались очень полезны, — отметил участник конференции Сергей Пикунев. — Из первых рук мы смогли получить информацию о развитии компании, получили ответы на вопросы, связанные с возможностью обучения и ротации, формирования кадрового резерва в масштабах компании. Я, например, как инженер-программист, получил «добро» на прохождение стажировки по своему



VIII НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СНТ  
СПЕЦНЕФТЕТРАНС  
ТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ  
СОЧИ • 2016  
20-23 ОКТЯБРЯ

направлению в управлении автотранспортно-технологического обеспечения головной компании «Спецнефтетранс». Такое общение позволяет молодым специалистам проявить себя, показывает открытость руководства компании для конструктивного общения.

С другой стороны, руководители компании смогли увидеть, насколько эффективно реализуется кадровая политика в отношении молодых специалистов, получили срез проблем, которые волну-

ют молодых работников на местах.

В целях активизации работы с молодежью на конференции были проведены выборы нового председателя Совета молодых специалистов. Возглавлявший Совет П.Ю. Привалов, в связи с состоявшимся ранее назначением его директором ООО «АТП-СНТ», сложил полномочия. Новым председателем СМС избран С.В. Волкостов, зам. начальника управления по персоналу и общим вопросам.

## ТОЧКА ЗРЕНИЯ

## Это что-то невероятное!



**Егор ГОНЧАРОВ,**  
механик автоколонны  
ОАО «ПТП» (г. Пермь):

— Да, это моя первая конференция, и то, что я оказался здесь, в Сочи, — это что-то невероятное!

Идея поучаствовать в конференции оформилась, когда я понял, что так смогу принести пользу предприятию и реализовать себя. Это очень важно для молодого специалиста, который хочет расти и развиваться вместе с компанией. Это хорошая возможность «засветиться», проявить себя.

Мне было важно представить свое видение решения проблемы по определению оптимального возраста парка, узнать мнения коллег по этой особо значимой теме. Одному поднять такой пласт данных, проанализировать их, было бы невозможно. В работе над проектом мне помогали коллектив ПТП. Это начальники автоколонн, отделов, непосредственно участвовал директор общества, его заместители.

По этой же теме выступил инженер ИТЦ С. Пикунев. У нас много общего в подходах. Думаю, нам надо скооперироваться, и тогда мы получим должный результат.

А еще меня поразил формат общения, который был задан руководством компании на конференции не только в ходе свободной дискуссии по докладам, но и на «круглых» столах. Свободно и напрямую нами были озвучены вопросы, которые интересуют молодых специалистов. На них были даны четкие и конкретные ответы. Я почувствовал внимание руководства к нашим проблемам.



**А.А. БАРКОВ,** председатель  
Совета директоров  
ЗАО «Спецнефтетранс»,  
кандидат  
экономических наук:

— VIII научно-практическая конференция показала, что молодые специалисты заинтересованы в решении тех задач, которые поставлены перед дочерними обществами холдинга «Спецнефтетранс».

Сегодня мы выходим на новые рынки и в тех регионах, где мы традиционно работаем с нашим стратегическим заказчиком — ПАО «ЛУКОЙЛ», и в другие территории, где осуществляют производственную деятельность другие нефтегазовые компании и промышленные группы. Это и обостряющаяся конкурентная борьба определяют темы докладов, которые касаются экономики развития транспортных услуг.

Конференция — это уникальная площадка, которая дает возможность общаться профессионалам — руководителям дочерних обществ и молодым специалистам, делающим в профессии первые шаги. Молодежь всегда ищет новые пути, а опытные коллеги им в этом готовы помогать, готовы сами воспринимать новый опыт. Этот сплав традиций и молодых амбиций обогащает обе стороны, способствует развитию интеллектуального потенциала компании. Представленные работы повлияют на дальнейший рост Группы «Спецнефтетранс».

Положительно на развитии холдинга сказывается и ротация сотрудников, чем у НПК также способствует. Надо подумать о том, чтобы молодежь не засиживалась на одном месте, поездила по регионам, попробовала себя на новых местах, должностях, пока есть возможность поучиться, набраться опыта. Мы проработаем это вопрос.

— Уровень докладов, которые были представлены на обсуждение аудитории, весьма достойный. Есть работы, которые предлагают решения актуальных проблем, сложившихся в отрасли, в компании говорят и о путях решения на взгляд молодых специалистов.

В Сочи мы привезли две разработки, которые, на наш взгляд, могут быть полезны коллегам из других обществ, оказывающих услуги технологическим и легковым транспортом. Не скрою, приятно, что обе были отмечены конкурсной комиссией.

Одну из них, — по подготовке воды для ППУ, планируется внедрить уже в ближайшее время. Это позволит повысить мобильность установок, — даст возможность работать на удалении от производственных баз, используя имеющиеся стационарные источники без причинения вреда специальному оборудованию. Экономический эффект при этом составит значительную сумму. По новым методам обслуживания легковым транспортом мы также видим хорошие перспективы на внедрение.



**А.И. МИГУНОВ,**  
директор ЗАО  
«Нижневожское УТТ»:

## Делу время, а квесту час

Насыщенной оказалась и досуговая часть конференции. Экскурсия на гоночную трассу «Сочи Автодром» Гран-При «Формулы-1» с посещением пит-лейна, бокса команды «Mercedes AMG Petronas F1 Team» и центра управления, так и хочется сказать, полетами, гонками, не оставит равнодушным ни одного автомобилиста.

Шоу светомузыкального фонтана в Олимпийском парке и уникальные спортивные объекты, построенные к зимним состязаниям 2014 г., впечатляют не меньше...

В увлекательном квесте, состоявшемся по окончании конференции, приняли участие практически все участники НПК, невзирая на возраст и должности.

Первой команде предстоял тур на специально подготовленных УАЗах по бездорожью, бродам и старому переселенческому тракту XVIII-XIX вв., петляющему вдоль ущелий. Промчавшись по реликтовой Тисо-самшитовой роще — ровеснице доисторических времен, на возвышенном склоне горы Ахун, члены команды в живописной горной долине с видами на Главный Кавказский хребет, в бескомпромиссной схватке за таинственные пазлы одолели мастеров настольных игр.

В ходе трехчасового автопробега инженер-конструктор ООО «Автодормашсервис» А. Шестаков успел обсудить с водителем одного из УАЗиков Виталием не только особенности усиленной ходовки его внедорожника, но и отрекламировать снегоболотоход «Борей», собираемый в г. Чернушке.

Второй команде, представившей возможность попробовать себя в качестве скалолазов, — пройти по маршруту «Виа феррата». Только в Орлиных скалах они могли собрать вторую половину пазлов. Для этого каждый участник прошел инструктаж и экипировался в специальное альпинистское снаряжение: страховочную систему с карабинами, самостраховку с компенсатором рывка, каску.

Перецепляясь вдоль страховочных тросов, закрепленных в скалах металлическими скобами, им удалось собрать пазлы, подняться на высоту, откуда открывается великолепный вид на три водопада, горы Ахун и Фишт.

Преодолев самый протяженный в мире подвесной пешеходный мост, зависший на высоте более двухсот метров над Ахтырским ущельем, участникам квеста удалось сложить воедино все собранные элементы и разрешить головоломку.

Ею оказалась крылатая фраза древнекитайского философа Конфуция: «Не важно с какой скоростью ты движешься к своей цели, главное не останавливаться». Этой мудрости уже более двух с половиной тысяч лет, однако актуальности своей она не утратила.

Конференция позволила мне совместить приятное с полезным, — шутит один из лауреатов НПК Сергей Макаров. — Приятно то, что я наконец-то побывал на Черном море, и, разумеется, не смог не искупаться. Вода — теплее, чем у нас в Усинске летом!

А на обратном пути домой, в паузе между авиарейсами, мне удалось также впервые посетить Третьяковскую галерею. Увидеть живую известную с детства полотна Васнецова, Кипренского, Перова, Федотова, Иванова... Это забываемое!



В будущем диспетчерская автотранспортного предприятия, наверняка, будет выглядеть также, как Центр управления гонками «Формулы-1»: 57 мониторов дают полное представление о том, что происходит с автомобилями на трассе.



Доклады на конференции вызвали активное обсуждение и обмен мнениями.



Победители VIII научно-практической конференции ЗАО «Спецнефтетранс» А.И. Пустовалов, начальник автоколонны ОАО «ЛК-Транс-Авто», и А.С. Кодиленко, инженер ОЗ ООО «АТП-СНТ».



С.В. Макаров, начальник ПЗО ЗАО «Транс-Строй» свое программно-минимум на VIII НПК выполнил: стал лауреатом, поднялся в горы, искупался в море, на обратном пути посетил Третьяковку в Москве.

### ТОЧКА ЗРЕНИЯ

## На уровне диссертации



**О.В. ФИЛИПОВ**, заместитель генерального директора ЗАО «Спецнефтетранс» по экономике, председатель конкурсной комиссии VIII НПК:

— Компания считает работу с молодыми специалистами одним из важных направлений кадровой политики. Без молодых пытливых умов компания не сможет достичь и поддерживать необходимый уровень конкурентоспособности.

Основная цель НПК — дать возможность ребятам реализовать свой потенциал и амбиции. А задача руководства общества и компании в том, чтоб предоставить им площадку и ресурсы, на базе которых это можно сделать. Это взаимовыгодное партнерство.

Например, практически половина из тех предложений, которые были представлены на прошлой конференции, уже приносит экономический эффект. При этом, перед каждой НПК мы обозначаем перечень особо значимых тем, предлагая участникам найти оптимальные решения.

Подводя итоги этой конференции, следует отметить, что первые места заняли доклады, которые были детально проработаны. Некоторые из них, не будучи увеличенными в заметку, проработаны на уровне кандидатской диссертации.

Кроме этого, есть работы, которые, может, и не дают такого масштабного экономического эффекта, но они не менее ценны предложенными решениями. Например, мы присудили призовое место А. Шестакову, инженеру-конструктору «Автодормашсервиса», который фактически изобрел и лично рассчитал параметры и характеристики оборудования, способного решить наши новые задачи в области машиностроения.



**Алексей ПУСТОВАЛОВ**, начальник автоколонны ОАО «ЛК-Транс-Авто» (г. Волгоград):

— Участие в научной конференции позволяет показать себя. Если у работника есть интересные идеи, пусть даже они не такие масштабные, локальные, но они дают возможность получать экономический эффект, оптимизировать работу или улучшить условия труда, то это очень важно.

Меня заинтересовал доклад коллеги из ООО «АТП-СНТ» А. Кодиленко в разрезе оптимизации работы транспорта, занятого на перевозке СНП. Предлагаемые им решения дают возможность значительно сократить простои, оптимизировать эксплуатацию транспорта. Это близко к тем задачам, которые мы у себя в Волгограде сегодня решаем каждый день. С учетом специфики нашей работы будет интересно проверить его тезисы на практике.

— Основным направлением в кадровой политике компании является программная работа с молодыми специалистами, и одним из направлений этой работы является проведение НПК.

Конференция — хорошая возможность для молодого специалиста проявить себя, пообщаться с коллегами, почерпнуть для себя что-то новое. Кадровые службы общества и компании, в свою очередь, берут проявившего себя специалиста на заметку и в дальнейшем стараются его вести.

На «круглом» столе был поднят вопрос об обучении сотрудников среднего и начального управленческого звена — начальников колонн, механиков, других специалистов. Раз такой вопрос поступил, мы его изучим и, полагаю, сможем организовать обучение так же и для этих категорий работников. В компании проводится обучение для бухгалтеров, экономистов, кадровиков. Нам предстоит разработать и утвердить формат такого обучения.



**И.Ю. БЕКИШ**, начальник управления по персоналу и общим вопросам ЗАО «Спецнефтетранс»:



**П.Ю. ПРИВАЛОВ**, директор ООО «АТП-СНТ», секретарь конкурсной комиссии, кандидат экономических наук:

— На VIII НПК был представлен достаточно высокий уровень работ. Доклады проработаны, ребята отвечали на вопросы, дискутировали, отстаивали свою точку зрения. Конференция для молодого специалиста — это дополнительная возможность развития в личностном, профессиональном и карьерном плане. Это абсолютно не материальная составляющая, но хороший шанс проявить себя.

Мне понравилась перспективная работа, представленная «Нижевожским УТТ» по передаче части функций доклад по организации станции диагностики непосредственно на предприятии. Для нашего общества, которое эксплуатирует автотранспортные средства 24 часа в сутки, это актуальная тема.

Говоря о «круглых» столах, которые в рамках НПК прошли впервые, подчеркну, что прямого общения с руководством ничто не заменит. Это дало возможность молодым специалистам получить полную картину о работе Группы. Сделан самый первый шаг и эту коммуникацию надо укреплять. У советов молодых специалистов есть председатели в обществах, есть региональные председатели. Через этих представителей вопросы, проблемы, предложения молодых должны транслироваться наверх.



Отель и конференц-центр «Марин Парк Отель» три дня были средоточием интеллектуального потенциала Группы «Спецнефтетранс».



Генеральный директор ЗАО «Спецнефтетранс» Р.Ф. Габдуллин (слева) и начальник ОЗ ЗАО «Нижевожское УТТ» А.А. Мерзликин в перерыве между докладами обсудили вопросы повышения эффективности работы легкового автопарка.



На «круглых» столах молодые специалисты смогли получить от руководства компании ответы на интересующие их вопросы.

### ТОЧКА ЗРЕНИЯ

## Конференция открывает таланты!

— Это очень значимое и важное событие в жизни компании. Я убежден, что будущее наших обществ за молодыми специалистами, выращенными и проявившими себя в компании. И такие форумы просто необходимы, — НПК предоставляет возможность проявить себя каждому.

Я был приятно удивлен, что в конференции участвуют не только инженеры и экономисты, но и представители рабочих профессий, линейный персонал — водители автобуса, механик, учетчик.

Уровень докладов я оценил бы на «хорошо». Меня особо заинтересовали доклады, связанные с вопросами организации процессов диагностики ТС и ремонтных воздействий, а также доклад по подготовке воды для ППУ.



**Р.А. КОНЬКОВ**, директор ООО «РСТ-1» (г. Когалым):



**С.В. ВОЛКОЕДОВ**, заместитель начальника управления по персоналу и общим вопросам ЗАО «Спецнефтетранс», председатель Совета молодых специалистов Группы компаний «Спецнефтетранс»:

— НПК — это хороший стимул к саморазвитию, привлечению молодых специалистов к научно-технической деятельности. С другой стороны, это дает компании возможность увидеть перспективы кадрового резерва, помогает молодым специалистам развиваться в нашей системе подготовки кадров.

Как мы смогли убедиться, конференция открывает в дочерних обществах талантливых техников, механиков, инженеров, которых мы не должны упустить. Необходимо выработать эффективный инструмент, чтобы эти специалисты попадали в кадровый резерв компании. Для этого следует в большей степени коррелировать положения по работе с молодыми специалистами и по работе с кадровым резервом.

Необходимо прислушаться к вопросам, и предложениям, которые были озвучены молодыми специалистами на «круглых» столах. Были предложения чаще организовывать работу с представителями дочерних обществ в разных форматах: консультациях, обмене опытом, семинарах.

## По заслугам и награды!

По итогам обсуждения представленных докладов победителями VIII научно-практической конференции ЗАО «Спецнефтетранс» признаны:

В разделе «Автомобильный транспорт» сразу два докладчика были награждены дипломами I степени: **А.И. Пустовалов**, начальник автоколонны ОАО «ЛК-Транс-Авто» и **А.С. Кодиленко**, инженер ОЗ ООО «АТП-СНТ». Обе работы связаны с оптимизацией и совершенствованием логистики доставки светлых нефтепродуктов.

Диплома II степени удостоена работа **А.В. Пегарева**, начальника ПТО ООО «РСТ-2», направленная на организацию эффективной системы диагностики АТС в условиях значительного отдаления от производственных баз.

Диплом III степени присвоен разработке двух представителями ЗАО «Нижевожское УТТ»: **А.А. Мерзликина**, начальника ОЗ и старшего мастера **А.П. Чебаненко**, позволяющей существенно снизить затраты на подготовку воды для ППУ.

В разделе «Строительство и Прочие» победа присуждена **Е.В. Бибикову**, начальнику ОМТС ООО «Дорос», представившему экономически обоснованный проект организации предприятия по производству нерудных строительных материалов. Его реализация позволит обеспечить потребность в гравии всех дорожно-строительных обществ Группы «Спецнефтетранс» по ценам в два-три раза ниже среднерыночных.

Диплома II степени удостоена работа **А.С. Шестакова**, инженера-конструктора механосборочного участка ООО «Автодормашсервис» по разработке и изготовлению логистического станка, применяемого в производстве снегоболотохода «Борей».

В этом разделе две работы удостоены дипломов III степени. Первая — доклад **А.В. Мелеха**, начальника ОЗ ООО «Чернушинское УТТ» по оптимизации режимов труда и отдыха водителей, занятых на сдельных перевозках. Вторая — совместная работа экономистов ПЗО ОАО «ЛК-Транс-Авто» **А.С. Усовой** и **С.С. Михайловской**, предложивших новую методику расчета сдельной заработной платы водителей топливозовозов в условиях значительной географической разбросанности.

Решением конкурсной комиссии также были определены лауреаты научно-практической конференции. Ими стали:

• **И.Ч. Багиров**, начальник службы ОТ, ПБ и БДД ЗАО «Нижеодедское УТТ», который доложил, как установка опороперевозочного оборудования на КТ-5701-3СТ позволила повысить КПД фронтального погрузчика.

• **Е.М. Бахтина**, ведущий инженер ПО ООО «Дорстройсервис» поделилась с коллегами опытом производства битумной эмульсии для бесперебойного обеспечения дорожной деятельности предприятия.

• **С.В. Макаров**, начальник ПЗО ЗАО «Транс-Строй», доложил о повышении производительности труда водителей самосвалов благодаря внедрению сдельной оплаты труда.

• **И.И. Сочнев**, водитель ОАО «ПТП», который на примере своего предприятия постарался обосновать применение обязательной диагностики АТС и спецтехники.

Все дипломанты и лауреаты VIII НПК отмечены премиями. Размер материального вознаграждения за научные изыскания составил от 25 тысяч до 150 тысяч рублей.

Также денежное поощрение получил ряд работ по особо значимым темам. За определения оптимальной возрастной структуры парка премиями отмечены два доклада — **Е.А. Гончарова**, механика автоколонны ОАО «ПТП» и **С.М. ПикULEVA**, ведущего инженера-программиста ИТЦ ЗАО «Спецнефтетранс». Также за «особую значимость» дополнительно премированы дипломанты и лауреаты конференции: **Е.И. Бибиков**, **А.С. Шестаков**, **С.В. Макаров**, а также совместная работа **А.А. Мерзликина** и **П.А. Бальчева**.

Подводя итоги форума, председатель конкурсной комиссии **О.В. Филиппов** подчеркнул, что многие из представленных на конференции проектов внедрены или будут реализованы в практической плоскости уже в самое ближайшее время.



Неприступная с виду «Виа феррата» покорилась команде «Спецнефтетранс».



Символично: учебный трехмачтовый фрегат «Надежда» в эти дни стоял на рейде в Сочи накануне большого плавания.



Секретная фраза квеста составлена: Конфуций был прав!



Под ногами двухсотметровая пропасть: подвесной мост в парке развлечений «Скайпарк».



Пока команда джипперов сошлась в бескомпромиссной схватке за пазлы с мастерами игры, тудяги-узики отдыхают.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

## НПК как стартовая площадка



**Р.Ф. ГАБДУЛЛИН**, генеральный директор  
ЗАО «Спецнефтетранс»,  
кандидат экономических наук:

— В этом году исполняется одиннадцать лет со дня образования нашей компании, и это уже восьмая по счету научно-практическая конференция. Думаю, это говорит о значимости этого мероприятия для холдинга.

Мы считаем, что нынешняя конференция удалась: все работы по-своему интересны и актуальны, палитра вопросов, которые были рассмотрены, достаточно широка. Это и дорожное строительство, и производство новой техники, и вопросы, связанные с оптимизацией деятельности автотранспортного общества, и диагностика транспортных средств... Практически все работы заслуживают самого пристального внимания на предмет внедрения на производстве.

Организуя конференцию, мы хотели привлечь к участию в ней и, если смотреть шире, к решению производственных задач, наиболее активных и талантливых работников. Своим внутренним драйвом, своим отношением к делу они смогут донести до своих коллег все то, что происходило здесь в Сочи в этом году. Это безусловно, будет способствовать проявлению интереса к научно-практической деятельности, будут новые попытки сделать что-то полезное и для себя, и для компании.

Поставлена задача максимально сократить дистанцию для общения между нашим ближайшим резервом и руководством компании. Работники дочерних обществ, которые лояльны компании, заинтересованы в ее развитии и в своем карьерном росте внутри компании, должны иметь возможность напрямую общаться с руководителями. В головном офисе также должны знать и понимать, что интересует и волнует этих людей, какие у них есть предложения по развитию, решению производственных задач.

Мы надеемся, что среди них вырастут люди, которые в свое время встанут в руководстве тех или иных обществ, займут важные позиции в нашем бизнесе. Как показывает опыт развития «Спецнефтетранса», так оно и происходит.

— Я начинала свой путь в лаборатории контроля качества, — в офисе сидеть было не интересно, а дорожная романтика, она захватывает. Там я набралась производственного опыта. И сейчас, когда я работаю в управлении, это мне очень помогает. Практический опыт и определил тему моего доклада — «Производство битумной эмульсии для обеспечения дорожной деятельности предприятия». Хочется поскорее реализовать этот проект.

Предоставленная руководством компании информация и общение с коллегами из разных регионов позволили увидеть масштабы компании. Работая в отдельно взятом дочернем обществе, бывает сложно осознать, что мы охватываем большую часть нашей России, оказываем заказчику такие объемы услуг.

Конференция — это хорошая стартовая площадка для дальнейшего роста. Мы увидели участников прошлых НПК, которые сегодня работают на руководящих должностях. Я считаю, что, когда человек молод, свеж, открыт знаниям, нужно по максимуму использовать это самое время для личного роста и развития.

Не могу не отметить и насыщенную досуговую программу — море, цветущие пальмы, когда у нас в Сибири уже лег снег. А «Виа феррата», по которой мы прошли, как настоящие скалолазы, оставила неизгладимое впечатление!



**Елизавета БАХТИНА**,  
ведущий инженер ПО  
ООО «Дорстройсервис»  
(г. Когалым):



**Александр КОДИЛЕНКО**,  
инженер ОЭ  
ООО «АТП-СНТ»  
(г. Москва):

— Был интересен обмен опытом, мнение коллег из других дочерних обществ по поводу общих проблем. Очень интересной оказалась работа А. Пустовалова по перевозке СНП, позволившая исключить из производственного процесса звено первичной логистики, — перевозку до нефтебаз, и заменить железнодорожный транспорт на автомобильный. Уход от большого количества мелких нефтебаз и создание больших крупных распределительных центров и уже оттуда отгрузка по автомобилям. За этим будущее.

Я бы порекомендовал каждому молодому специалисту постараться принять участие в конференции, потому что это дает неповторимый жизненный опыт, плюс посещение новых мест.

## В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ В Лангепасском УТТ работа по привлечению дополнительных объемов работ приносит результат.

В ходе проведения строительных работ на Локосовском газоперерабатывающем заводе, оператором которого является ТПП «Лангепаснефтегаз», обществом были заключены договоры на транспортное обслуживание с подрядчиками — ООО «Татспецэнерго» и ИСК «Гардиан». Объем по этим двум договорам составил 4,5 тыс. машино-часов на общую сумму более 11 млн рублей.

■ ОАО «ПТП» ведет переговоры по участию в долгосрочном проекте по новому направлению услуг.

Один из основных заказчиков услуг пермских транспортников — ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» — планирует увеличить розничную реализацию топлива через применение передвижных топливозаправщиков. Потенциальным клиентом сбытовой организации является предприятие, имеющее потребность заправлять крупнотоннажную карьерную технику, которая дислоцируется в местах производства работ, значительно удаленных от заправочной сети компании.

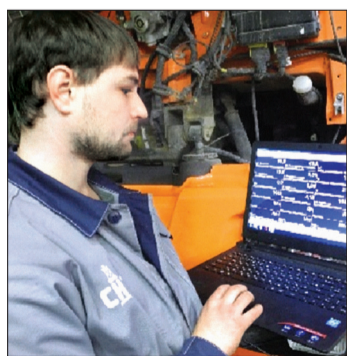
■ ЗАО «Транс-Строй» (г. Усинск) идет на рекорд.

По результатам тендеров ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» общая протяженность автозимников, которые трансстроевцам предстоит построить и содержать в сезон 2016–2017 гг., составит 977 км. Это на 27 % больше предыдущего периода.

Для этого общество дополнительно закупило 25 единиц техники. Для организации ДРП закуплено 15 жилых вагон-домов, две дизельные электростанции, два столовых комплекса и две бани. Общая стоимость программы — 165 млн рублей.

■ Для диагностики систем управления дизельных двигателей грузовых автомобилей и автобусов «Ремдормаш» приобрел компьютерный сканер «АвтоАс-Карго».

Новое оборудование, которым управляет слесарь по ремонту автомобилей Сергей Сэу (на фото), прошедший соответствующее обучение в Н. Челнах, многофункционально. Сканер отображает параметры диагностируемой системы в режиме реального времени. При этом, программа позволяет производить анализ сразу в цифровом и графическом виде, по отдельным группам или только по выбранным параметрам.



■ В Урайском УТТ приступил к работе снегоболотоход «Борей» усовершенствованной модели.

Колесный вездеход был приобретен для работы в труднодоступной местности для обслуживания автономных кустовых площадок Потанайского месторождения ТПП «Урайнефтегаз» взамен снегоболотоходов «Трэкол» и «Петрович».

## РЕПОРТАЖ

## Здравствуй, Мессояха!

Новый объект работ ООО «Дорстройсервис»

**Восточно-Мессояхское месторождение — самый северный материковый нефтяной промысел России. Запущено в промышленную эксплуатацию 21 сентября 2016 г.**

Именно там новый фронт работ ООО «Дорстройсервис». Точнее, даже не фронт, а небольшой участок, — десять единиц техники, вахта 17 человек. Дочернему обществу ЗАО «Спецнефтегаз», у которого на содержании находится 5500 км дорог, здесь поручено 27 км нефтепромысловых дорог.

Середина ноября — автозимник на Мессояхе еще строится, и добраться туда можно только вертолетом. Лету по прямой час сорок. Где-то там, внизу, справа по борту, в бесконечных завитушках рек затерялись следы легендарной Мангазеи Златокипящей, — «царевой вотчины». В семнадцатом веке — это был первый заполярный русский город среди «кровавой самояди», дававший казне ежегодно до ста тысяч шкурок песцов да соболей, до половины всех доходов Великого княжества Московского. Мягкой рухлядью здесь уже давно не промышляют. Сегодня Гыдан — полуостров вечной мерзлоты, большей, чем территория Бельгии, Голландии, Дании, Швейцарии, Люксембурга вместе взятых, — это колоссальные залежи углеводородов и почти полное отсутствие дорог.

— Дороги на Мессояхе в шебеночном исполнении, частично просто грунтовые, — вспомнились слова И.А. Панфилова, главного инженера ДСС, — весной, как только было принято решение, у нас оставалось недели три, чтобы приобрести и загнать по зимнику технику, прицеп-дома, завезти сто кубов зимнего дизтоплива и оборудование. Мы были последние, кто по нему прошел. Нам так и сказали потом: мы не думали, что вы успеете.

Восточно-Мессояхское месторождение на Гыданском полуострове.



## СЛОВО ЗАКАЗЧИКА

## Зима покажет

**В.С. ИЛЬЯНОВ, главный специалист промысла по зимникам и автодорогам АО «Мессояханефтегаз»:**

— На ООО «Дорстройсервис» сегодня возлагаются большие обязанности в плане содержания дорог, по обеспечению безопасности движения. По мере развития месторождения протяженность дорог к 2020 г. планируется довести до 172 км. На данный момент на В. Мессояхе работает восемь буровых. В зимний период будет завезено еще семь буровых и пять разведок.

Представители общества были привлечены нами для участия в работе комиссии по приемке дорог от строителей. Замечания от них поступили грамотные, по существу.

Видно, что и простые рабочие грамотные, — во время работы стараются сохранить дорожное полотно. Мы оце-

■ Городок наш небольшой

Городок ДСС временно расположен на площадке, отсыпанной под куст. Жилые вагончики, кухня-столовая, медпункт-диспетчерская, баня.

— Это у нас склад ГСМ, тут стоянка для техники, — проводит экскурсию и, одновременно инструктаж по ТБ С.Д. Литвина, инженер по охране труда. — Передвигаться по территории городка следует исключительно по отсыпанной песком дорожке, вдоль вешек со светоотражателями.

Хочется, чтобы было постоянное место, чтобы можно было арочник для ремонта техники поставить, чтобы была спланирована жилая зона и производственная, зона консервации сезонной техники.

На этом полу-гектаре вечной мерзлоты, отрезанном от большой земли непроходимой тундрой, производитель работ А.А. Возженников царь и бог. За плечами у Андрея Анатольевича дорожного стажа — половина жизни. Приехал в Западную Сибирь в 1995 г., устроился дорожным рабочим. Заочно получил высшее образование. Работал мастером, прорабом, начальником участка. Строил дороги в Тюмени, Сургуте, Когалыме. Строил автозимники на соседнем Пякяхинском промысле и аэродром в Якутии, на Талакане для «Сургутнефтегаза».

— На Мессояхе очень сильные требования по охране труда, безопасности, экологии. Тут сначала охраняют, потом работают, — говорит Возженников. — Жилеты, каски, инструктажи, предупреждающие знаки, — обязательно. Дороги соляно-песчаной смесью



Андрей Возженников: На Мессояхе у нас желторотиков нет.

посыпать нельзя, — олени кругом, а они соль за километр чувствуют. Только сыпани — стадо будет на дороге.

■ Здесь желторотиков нет

Сегодня активированный день — часть техники в дежурном режиме, другая — в режиме патрулирования. Но дорожники без дела не сидят, — закрывают от снега оголовки водопропускных труб под разрезающей промысел дорогой. Вместе с дорожными рабочими на трассу с лопатами вышли и механизаторы, предварительно пройдя целевой инструктаж.

— Укутываем, чтобы по весне протока не перемерзла, — поясняет прораб, — иначе в паводок подпор воды и угроза для дорожного полотна. Со всеми вытекающими последствиями.

При остановке у очередной трубы он не ленится выбрать из теплой кабины, проверяет: выставлены ли дорожные знаки, потом спускается с трехметровой насыпи к замерзшему руслу. Здесь поясняет своим подчиненным, привыкшим больше к баранке, все нюансы «рукопашного», нехитрого с виду дела. Показывает, как прочнее закрепить тент на оголовке, чтобы его не сдуло пронизывающим ветром, как обложить его кирпичиками, вырубленными из слежавшегося снега. Это и есть наставничество в самом выкристаллизовавшемся виде.

— Люди у нас здесь не желторотики, — говорит А. Возженников. — Я так и просил — ребят с опытом. Мы по прибытию сразу провели собрание и определили, что здесь все наше, задача общая. Никто не придет, не сделает работу за нас. Все с пониманием отнеслись, помогают друг другу.

Вообще, нормальный, здоровый микроклимат на вахте — это залог успешной работы.

■ Тепло — всему голова!

— Мы так понимаем, — рассуждает механик участка В.В. Зырянов, бывший десантник, — это объект стратегической важности. Поэтому, если поступает какая-то заявка, то она исполняется сразу же. Мы должны себя зарекомендовать, чтобы и в дальнейшем на нас смотрели как на профессиональную организацию.

У Василия Васильевича порядок во всем: техника разве что не по ниточке выстроена. Все работает как часы: и автомобили, и грейдер, и баня, и дизельэлектростанция на 100 кВт, к которой водитель топливозаправщика В.А. Биглов как раз подгоняет свой бензовоз. До Мессояхи он три сезона отработал на автозимнике на Пякяхинке:

— Вот там пришлось покрутиться — 30 км в одну сторону, 30 в другую. Пока всех заправишь, смена прошла, — на ДРП пустой возвращаешься. А здесь пока вот мой главный проглот, — Виль Ахнафович показывает на блок-контейнер с ДЭС. — Меньше, чем за сутки лопат больше 200 литров, а что поделывать, надо. Без тепла зимой на Гыдане жизни нет.

■ Дорога — это будущее

— Иногда, когда метель сутки, двое, трое, даже руки опускаются. Подумаешь, наверное, пора тебе на более спокойную кабинетную работу, — с восьми до пяти. Но не конторский я работник, — говорит Возженников, и поясняет, — не таким меня мама воспитала. Мне простор нужен, движение. А дорога — это движение вперед..., дороги не будет — ничего не будет. Смотрите, вот мы уже и за Полярным Кругом. Все пошло, пошло вперед... И это здорово!

Олег Опутин.

## КОММЕНТАРИЙ

## К сотрудничеству готовы

**А.Г. КАРЫМОВ, заместитель генерального директора ЗАО «Спецнефтегаз» по строительству и эксплуатации дорог:**

— Весной 2016 г. мы участвовали в совещании в г. Тюмени и сориентировались на развитие партнерских отношений с АО «Мессояханефтегаз».

Прежде всего, потому что это крупный заказчик. Второй момент, выгодное географическое расположение Восточно-Мессояхского месторождения, — между Находкой и Пякяхинкой, где мы активно работаем и по дорожно-строительному направлению, и по автотранспорту.

Задача «Дорстройсервиса» — отработать этот сезон на Мессояхе так, чтобы заказчик оценил серьезность наших намерений, наши возможности, и захотел продолжить сотрудничество.

Мы готовы строить зимники, дороги, кусты и основания. Для этого Группа «Спецнефтегаз» располагает возможностями приобрести и мобилизовать необходимую технику, квалифицированным персоналом, оперативно организовывать в местах проведения работ структурные подразделения дочерних обществ.



## ПАРТНЕРСТВО

## Везешь газ — не газуй!

Особым направлением работы «ЛК-Транс-Авто» является перевозка криогенных газов

Таких автопоездов — белоснежных, с большими зелеными буквами «Praxair» на необычных по форме полуприцепах-цистернах, вы не встретите больше ни в одном дочернем обществе Группы «Спецнефтетранс». По крайней мере, пока. В волгоградском «ЛК-Транс-Авто» работает 13 таких газозовозов с криогенным оборудованием.

Дело в том, что первую в России свою промышленную воздуходелительную установку американская корпорация «Praxair Inc.», работающая по всему миру, запустила именно в Волгограде около пяти лет назад. Производимые здесь технический кислород, азот, аргон востребованы на предприятиях химической, нефтехимической и металлургической промышленности; в медицине и многих других сферах. Сегодня общий объем производства продукции «Праксайр Волгоград» — 400 тонн технических газов в сутки и шесть тысяч кубометров сжатого воздуха в час. Их перевозку на предприятия Волгоградской, Воронежской, Саратовской, Астраханской и Ростовской областей, в Белоруссию, Казахстан, Узбекистан, Азербайджан осуществляет волгоградская «дочка» СНТ.

— В настоящее время в аренду «ЛК-Транс-Авто» корпорацией «Праксайр», — рассказывает Владимир Орел, региональный менеджер ООО «Праксайр Волгоград», — кроме 13 единиц криогенного направления, передано 10 единиц газобаллонного транспорта. Это 30% от всего криогено-перевозящего парка корпорации, эксплуатируемого в России.

Цистерна для перевозки криогенной продукции требует особо вежливой эксплуатации. Это термос — сосуд в сосуде, между которыми вакуум. Потерял при аварии вакуум, — и можно отправлять цистерну, стоимостью 200 тыс. евро, в металлолом, — это изделие уже неремонтпригодно. А экологический ущерб

при утечке газа и репутационные потери вообще трудно оценить. Поэтому к будущему перевозчику мы предъявляли особые требования.

Выбор был сделан в пользу «ЛК-Транс-Авто», которое имело большой опыт перевозки опасных грузов — светлых нефтепродуктов по югу России и штат подготовленных водителей. — Около 80% водителей, несмотря на то, что это не наш штатный персонал, я знаю лично, — признается В. Орел, — участвовал в собеседовании при приеме на работу. Надо отметить, что хотя требования к водителям очень высокие, текучки кадров нет, — практически вся команда, которая была принята в самом начале проекта, сохранена.

Неподготовленный человек просто не разберется, как управлять такой сложной техникой. В запорной системе криогенной цистерны порядка 30 задвижек, бортовая насосная система слива, датчики уровня, датчики давления...

Если работник не понимает, что такое криогенный продукт, то нет смысла крутить задвижки. Поэтому, прежде всего, в рамках специальной программы подготовки водители изучают то, что перевозят, — крион, его свойства, особенности перевозок. И пока человек работает, он постоянно учится, проходит внутренние тренинги. Кто хочет работать — садится за учебники.

Приобретая дорогую технику и оборудование, «Праксайр» инвестирует значительные средства в систему контроля. Это дает возможность заказчику видеть, как



ОАО «ЛК-Транс-Авто» перевозит производимые корпорацией «Праксайр» промышленные газы.

водитель ведет себя на линии, проводить работу по повышению безопасности вождения и соблюдению правил дорожного движения.

У каждого водителя есть персональный ключ, которым он логируется в систему, когда садится за руль, идентифицирует себя. Бортовой компьютер тягача оснащен специальным блоком контроля и датчиками, которые учитывают параметры и отслеживают режим движения и отдыха водителя, превышение скорости, резкое торможение и ускорение, боковое ускорение, параметры раскачки цистерны. Все данные через спутник передаются на сервер в головной корпорации, где происходит их анализ.

— Система контролирует эти параметры, — поясняет руководитель «Праксайр Волгоград», — и в наш адрес ежемесячно поступают отчеты о количестве пройденных километров, часы вождения. Соответственно, каждый водитель за нарушение правил может получить определенное количество штрафных баллов в свою карточку.

Я не знаю, какая работа проводится среди водительского состава на «ЛК-Транс-Авто», какими методами вы воздействуете на персонал, но отчеты идут практически нулевые!

— Большого секрета здесь нет. Каждый наш водитель, а всего криогенную продукцию у нас возят около 45 человек, — это еще и химик, благодаря специальной программе подготовки, внедренной заказчиком, — берет слово Олег Рудков, заместитель директора «ЛК-Транс-Авто» по

эксплуатации. — По крайней мере, по криогенам он может вам целую лекцию прочитать, — и добавляет уже серьезно, — водитель-криогенщик — это элита водительского состава. Мы всегда к подбору людей подходим очень тщательно, а в этом проекте, особенно.

— Перевозка криона — сама по себе дисциплинирует персонал, — уверен В. Орел. — Груз очень опасен и его нужно доставлять вовремя. Почти все потребители газа — предприятия с непрерывным профилем потребления. Не доставили газ вовремя на металлургический завод — предприятие потушило горелки, домны. Поэтому поставки осуществляются 24 часа в сутки. И за всю историю перевозок еще не было случая, когда бы груз не был доставлен по назначению.

— Со своей стороны, по просьбе компании «Праксайр», мы стараемся обеспечить максимальное использование подвижного состава, — подтверждает слова собеседника заместитель директора «ЛК-Транс-Авто», — и совместными усилиями стараемся увеличить производительность.

При увеличении объемов перевозок необходимо большее количество водителей, перевозящих опасные грузы, и у нас есть определенные резервы, есть возможность по согласованию с заказчиком водителей отобрать.

— В настоящий момент мы прорабатываем новый проект, — рассказывает Владимир Орел, — поставка жидкого азота для технологии гидроразрыва пласта, что способствует значительному увеличению нефтеотдачи. Первый проект по югу был успешен, нефтесервисная компания и генеральный подрядчик заинтересовались. Сейчас запросы приходят из Сургута, Ханты-Мансийска. Направление по этому региону очень интересное, объемы большие.

Но суровые, мужские условия эксплуатации транспорта требуют иной логистики организации доставок. Магистральному тягачу с цистерной-полуприцепом к большинству скважин просто не подъехать. Здесь нужны полноприводные вездеходные автомобили — 6 x 6 или 8 x 8. Поэтому требуется не обычный перевозчик, а такой, который знает, что такое бездорожье, внутрипромысловые дороги, зима при минус 50 и как эксплуатировать в таких условиях такую специализированную технику, как наша.

Насколько я знаю, у «Спецнефтетранса» есть дочерние общества в северных регионах, в частности, в Западной Сибири. Было бы интересно побольше узнать для оценки возможности сотрудничества.

## В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ Инвестиционная программа «Лангепасского УТТ» будет значительно перевыполнена.

Утвержденная в начале 2016 г. программа, объемом более 46 млн рублей, предусматривала покупку 30 единиц техники. Но в ноябре в нее дополнительно было внесено пять единиц транспортных средств и два полуприцепа. Также в течение года в программу было включено приобретение и установка комплектов газобаллонного оборудования на 25 единиц техники и приобретение шиномонтажного станда «Hofmann Monty 5800B» по заявке авторемонтного общества «Ремдор-маш». Таким образом, исполнение инвестпрограммы ЛУТТ в текущем году составит сумму, превышающую 88 млн рублей.

■ На Коробковском участке «Нижеволжского УТТ» введена в строй построенная газовая котельная ТКУ-1,8.

Она снабжает теплом все помещения и здания, расположенные на территории участка. Таким образом, устранены проблемы, возникшие с поставкой тепловой энергии, снижены затраты на ее получение, а также на подготовку химически очищенной воды для ППУ.

В 2017 г. для снижения затрат по теплоснабжению планируется установить наружные котлы для отопления помещений Арчединского участка.

■ Пермские автотранспортники в новый год вступают уверенно.

Основание для этого — недавняя победа ПТП в тендере по обслуживанию автотранспортом и спецтехникой стратегического заказчика — ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», являющегося одним из крупнейших и передовых нефтеперерабатывающих заводов России. Сумма трехлетнего договора (2017–20 гг.) составляет более 1,1 млрд рублей.

■ В ООО «Ремдор-маш» (г. Когалым) улучшают условия труда.

В рамках инвестпрограммы современной вентиляционной системой оборудованы производственные здания и помещения на участках общества, расположенных на Тевлинско-Русскинском, Повховском, Ватьеганском месторождениях, разрабатываемых ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

В целях повышения производительности труда в уходящем году обществом приобретено современное оборудование для ремонта автотранспортных средств.

В частности, два станда, один из них электронный, для испытания и регулировки форсунок, стенд для разборки, сборки и испытаний гидроцилиндров, полуавтоматический шиномонтажный станок с увеличенным столом для дисков размером до 26 дюймов, а также другое технологическое оборудование.

■ Нижнеодесское УТТ по итогам работы за 10 месяцев идет с перевыполнением плана.

За указанный период план по машино-часам выполнен на 101,6% (519 тыс. м/ч). Грузов перевезено на 15,2% больше плана, грузооборот составил 1676 тыс. тн/км, что на 22,5% выше плановых показателей, а по светлым нефтепродуктам план перевыполнен на 28,4%. План по доходам обществом за 10 месяцев был выполнен на 104,3%.

Водители «ЛК-Транс-Авто», перевозящие криогенные газы, должны разбираться в основах химии.



В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ Инвестпрограмма «Ремспецтранс-1» (г. Когалым), объемом около 3 млн рублей, в текущем году направлена на улучшение условия труда и приобретение нового оборудования.

В производственные подразделения общества, базирующиеся на месторождениях нефтедобычи, закуплены и установлены подкатные гидравлические домкраты. Также средства программы были запланированы на проведение ремонта кровли, устройство фасада и утепление здания АБК в г. Когалыме, обустройство комнат приема пищи работников РММ-1 на центральной базе и в РММ-3 на Тевлинско-Русскинском месторождении.

■ 27 легковых автомобилей приобрело в ноябре Усинское ТТУ.

Из них, TOYOTA LAND CRUISER — 7 единиц, TOYOTA RAV4 — 12 единиц, микроавтобусы VOLKSWAGEN CARAVELLE — 8 единиц. С января этот транспорт начнет работать на стратегического заказчика автотранспортного общества — ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».

Всего ожидаемое исполнение годовой инвестпрограммы общества составит 84 единицы автотранспортных средства, машин и механизмов на общую сумму свыше 230 млн рублей. Часть техники приобретена в лизинг.

Также УТТУ заключило договор на оказание пассажирских перевозок автобусами на 2017–2019 гг. для ООО «РН-Северная нефть». Сумма договора составляет более 50 млн рублей.

■ В Чернушинском УТТ завершен первый этап пилотного проекта по повышению эффективности эксплуатации транспортных средств посредством внедрения комплексных решений в сфере контроля автотранспорта.

На 18 транспортных средств различных групп техники (автобусы, легковые автомобили, ДСМ, спецтехника) были смонтированы бортовые блоки, к которым подключены датчики уровня топлива, датчики контроля работы механизмов.

Ожидаемый эффект от внедрения проекта: получение объективной информации о работе транспорта (время работы, загрузка спецоборудования, пробег, нормы расхода, нарушение ПДД), уменьшение затрат на ТСМ, снижение количества вмешательств водителей в работу транспорта (сливы, недозаправки топлива).

■ Урайское УТТ обновляет парк.

С начала года обществом уже получено 26 единиц техники. В основном, это легковой и грузовой автотранспорт, вахтовые автобусы, автобусы. До конца года будет приобретено еще 12 нефтепромысловых автоцистерн АЦН и АКН на шасси автомобилей КамАЗ.

Новая техника предназначена для более полного удовлетворения потребностей основного заказчика — ТПП «Урайнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

СТУПЕНИ РОСТА

## Путь в профессию

Путеводитель для автослесаря, мечтающего стать «генералом»

**Карьеру Олега Николаевича Рудкова не назовешь головокружительной. Для того, чтобы занять кресло заместителя директора ОАО «ЛК-Транс-Авто» по эксплуатации, ему потребовалось почти двадцать лет. Правда, и начинал он свой путь с автослесаря второго разряда.**

Путь профессионалов не усыпан розами, их успехи — результат преодоления, ежедневной работы над собой и собственными ошибками. Там, где другие сдаются и отступают под тяжестью неизбежных проблем роста, они идут дальше.

В юности Олег увлекался легкой атлетикой, его коньком были дистанции на 400 и 800 метров, и он даже выступал на республиканских соревнованиях. Спортивные результаты открывали перед ним неплохие перспективы и тренер настойчиво советовал поступать в институт физкультуры. Но Олег поступил в Волгоградский политехнический институт на факультет автомобильного транспорта.

— Автомобили, как и многим мальчишкам, мне всегда нравились, — вспоминает тот период Олег Николаевич. — Кроме того, получить инженерное образование в сфере автомобильного транспорта и перевозок было престижно и сложно.

Вместе с распадом СССР рухнул привычный экономический уклад, многие производства стали нерентабельными, цены на товары росли, как на дрожжах, а зарплата съедала гиперинфляция. Как тут прожить на студенческую стипендию?!

— Это были на самом деле тяжелые времена, — вспоминает Рудков, — и были мысли бросить институт, пойти куда-то в коммерцию. Тогда повально народ у нас с курса уходил, ставили торговые палатки, занимались мелким бизнесом. Но для себя решил, что купи-продай — это не для меня. Сначала надо образование получить, а потом, посмотрим.

Чтобы окончить институт, Олег пошел подрабатывать. После весенней сессии устраивался на лето слесарем по ремонту автомобилей в «Нефтезаводмонтаж».

**Создание в волгоградском «ЛК-Транс-Авто» круглосуточной диспетчерской службы себя полностью оправдало.**

Это стало составной частью проекта по замещению железнодорожного транспорта на автомобильный при перевозке СНП. Благодаря этому шагу были оптимизированы логистические потоки доставки светлых нефтепродуктов, значительно повысилась эффективность использования автомобилей-топливозовозов за счет сокращения времени погрузо-разгрузочных операций и рассредоточения по времени подачи автопоездов, загружаемых на разные направления.

**В «ЛК-Транс-Авто» в 2016 г. выросли основные показатели и доходы в сегменте перевозки СНП. А расходы заказчика при этом значительно снизились.**

Это произошло благодаря внедрению проекта по замещению железнодорожного транспорта автомобильным при доставке светлых нефтепродуктов с Волгоградской нефтебазы напрямую на АЗС Волгоградского, Ростовского и Саратовского регионов.

Грузооборот по перевозке светлых нефтепродуктов в августе — в пик спроса оказался на 60 % выше, чем в мае, до вступления в проект. Плечо перевозки при этом выросло на 16 %, а рост доходов составил 50 % в месяц. При этом, заказчик — ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» получил экономии в несколько десятков миллионов рублей за счет снижения затрат на железнодорожные перевозки, содержание нескольких нефтебаз в регионе.

— А в 1995 году, будучи уже студентом четвертого курса, начал свою профессиональную карьеру на ставшем родным предприятии, называвшемся тогда «Лукойл-Транс-Авто», крепким, — улыбается Рудков удачно подобранному слову, — автослесарем второго разряда. Но уже вскоре, посмотрев новичка в деле, начальник участка ходатайствовал о присвоении Рудкову третьего разряда.

Так и повелось: днем учился, а ночами работал. Утром переодевался, заскакивал домой, приводил себя в порядок, и ехал в институт.

Поскольку Волгоград — город, протянувшийся вдоль Волги, то пока до политеха добирался, научился досыпать часок в электричке. — Лекция — это борьба со сном, особенно первые две пары, — шутит Олег Николаевич.

Совмещать работу и учебу помогла спортивная закалка и воля: это когда бежишь дистанцию через не могу. Только тут дистанция выдалась подлиннее, чем коронная четырехсотка Рудкова.

Через год после прихода на предприятие молодого слесаря, только что получившего диплом инженера-механика, назначили механиком, а через два года — старшим механиком в колонну грузовых автомобилей.

В этой должности Рудкову пришлось учиться работать с людьми.

— До этого я работал только с железками. На новой должности быстро понял, что нужно быть психологом, и хотя бы пытаться разбираться в людях. Нельзя ко всем относиться одинаково, по шаблону. Только пообщавшись с человеком, начинаешь понимать, что он хочет от жизни. Кому-то нужно больше денег, а другой находит удовлетворение в самой работе, кому-то важен сам процесс,



который он превращает в творчество на рабочем месте, а кому-то важнее признание коллег. Каждый человек индивидуален и неповторим, — говорит Олег Николаевич.

Наставниками Рудкова стали начальник ремонтных мастерских — Игорь Васильевич Лещев, бригадир Николай Георгиевич Резвушкин, Анатолий Андреевич Хихлушка. Именно они подсказали своему молодому коллеге, как нужно работать с людьми.

Водители, несмотря на суровый внешний образ, рисуемый телесериалами, люди ранимые, остро чувствуют несправедливость, которая может исходить от руководителя. В грузовой колонне, в которой Рудков работал старшим механиком, народ внешне был поглубже, лексикон прямолинейней, в колонне легковых автомобилей, которую он принял начальником в 2002 году — персонал, поинтеллигентней, что ли. Но каждое эмоционально окрашенное слово и там, и тут могут принять на свой счет. И к каждому молодому старшему механику требовалось найти свой подход. Так воспитывался характер инженера Рудкова, который всегда помнил слова своего наставника Анатолия Хихлушки: внимание к людям возвратится к тебе сторицей.

В 2007 году Олега Николаевича назначили на должность начальника отдела эксплуатации. Теперь в его подчинении были не только водители, но и инженерно-технические работники. Это уже была новая работа, связанная с поиском заказчиков, логистикой перевозок, с тарифами. Предстояло работать и с внешней аудиторией.

— Когда находишь нового заказчика и начинаешь с ним взаимодействовать, появляется ряд факторов, которые нужно учитывать, начиная с подписания договора, согласования тарифов, инструктажей, приказов, и здесь без индивидуального подхода ты тоже нигде не приедешь, — делится наработанным за эти годы опытом Олег Николаевич.

Он вспоминает, как были непростые периоды и уже в двухтысячные — заказчики в очередь не выстраивались (да и сейчас такого нет — рынок на дворе), и приходилось рыскать по районам и соседним регионам в поисках новых клиентов. И искал, и рыскал. Потому что надо было давать план, надо было платить людям зарплату, надо было, чтобы водитель шел на работу работать, а не думать,

чем сегодня накормить семью. И разовых клиентов, и таких, которые потом стали постоянными партнерами предприятия, у Рудкова были десятки и сотни.

— Заказчики охотно идут на заключение договоров с надежным перевозчиком. И, если клиент рассматривает уже саму возможность сотрудничества, то он уже в определенной степени согласен с нами работать. Нам только остается доказать ему, что мы способны выполнить его заказ наилучшим образом, наиболее экономически выгодным образом, — открывает еще один секрет Олег Николаевич. — Поэтому репутацию нашего общества блюдут не только сотрудники отдела эксплуатации, работающие с клиентами, но и каждый водитель. Ведь именно человек за рулем в дальнем рейсе, на промплощадке является лицом «ЛК-Транс-Авто».

Возможно, многим приходилось видеть, как появляются новые предприятия, как они набирают обороты, выходят на лидеры и... гаснут, как звезды на южном небосводе. Часто это происходит потому, что коллективу не повезло на руководителя, которому не удалось создать главное условие для стабильного развития предприятия, — смену поколений и ИТР, и водителей.

— У нас, в «ЛК-Транс-Авто» такой проблемы нет, — говорит Олег Николаевич, — у нас кадры возвращаются. Пришел молодой специалист, к нему прикрепляют наставника, стараются помочь адаптироваться в условиях производства, дают возможность проявить себя на производстве, в научно-технической области.

Только за последний год к нам пришли пятеро выпускников нашего факультета автомобильного транспорта, специализирующиеся именно по перевозкам, как раз по основному виду деятельности нашего общества. И сегодня работает одна студентка — ситуация, почти, как у меня была в самом начале...

Не люблю громких фраз, но я горжусь тем, что свою жизнь связал с нашим предприятием. «ЛК-Транс-Авто» — одно из лучших автотранспортных обществ юга России.

В успехе предприятия есть и заслуга Рудкова — за двадцать лет работы пройден большой путь, но главные их совместные проекты и победы еще впереди!

Владимир НИКОЛАЕВ.